

Faculteitsraad
Faculteit der Sociale Wetenschappen
455^e vergadering
20 januari 2022 – MS Teams
Notulen

Raadsleden

Aanwezig: Jasmann Chhatwal, Carine ten Doesschate, Marian Hickendorff, Kevin Klinkspoor, Gert-Jan Lelieveld, Tim Mickler, Suzanne Mol, Armando Noordzij, Ingeborg Olie, Monique Tromp, Evelien Wolthuis en Kiki Zanolie (voorzitter FR)

Afwezig met bericht: Kalle Duvekot, Claire van den Helder

Faculteitsbestuur

Aanwezig: Kristiaan van der Heijden, Rolf Oosterloo, Noah Westerlaken, Paul Wouters (voorzitter overlegvergadering FR-FB)

Afwezig met bericht:

Overige aanwezigen

Elsbeth Gelissen, Karin Guijt, Jordi Kerkum, Janita Ravesloot

Publieke Tribune

Danique Elskamp (taal buddy), Anoushka Kloosterman (MARE)
Marjolijn Wijnen

Datum volgende vergadering: 3 maart 2022, 15.00-17.00uur

1. Opening en vaststelling agenda

2. Vaststelling concept-verslag en actiepuntenlijst 11 november 2021

Tekstueel:

-

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van:

-

3. Postlijst

-

4. Mededelingen

- Het Visie en Strategie Project (VSP): op dit moment wordt een overzicht gemaakt van de tot nu toe opgehaalde gegevens en een voorstel voor het verdere proces. Kerkum wil graag de raad hierbij betrekken, hij zal een afspraak maken met de voorzitter en vicevoorzitter van de raad om te bekijken welke rol zij kunnen spelen in het proces.

Vragen en reacties raad:

- o De raad is niet op de hoogte van de stand van zaken m.b.t. het VSP project en ontvangt

graag ter voorbereiding informatie. Kerkum meldt dat het overzicht nog niet af is en dat het proces zich nog in de ontwerpfase bevindt. Eerst zal er een bespreking van het voorlopige procesvoorstel en overzicht van de tot nu toe opgehaalde gegevens in het WD overleg besproken worden. Hierna verwacht hij dat het bestand gedeeld kan worden en zal hij de afspraak met voorzitter en vicevoorzitter laten inplannen.

5. Faculteitsreglement

Het faculteitsbestuur heeft de raad een aanpassing van artikel 12a van het faculteitsreglement voorgelegd. Deze aanpassing maakt andere samenstellingsvormen van instituutbesturen mogelijk. In een latere fase zal ook het hoofdstuk van de Graduate School worden aangepast (met name de positie van de masteropleidingen binnen de Graduate School) en ter accordatie worden voorgelegd aan de raad. De aanpassing van dit artikel heeft gevolgen voor andere artikelen in het reglement en vraagt wat meer tijd.

Reacties van de raad:

- Graag een toelichting bij punt 2: Een derde en vierde lid van het bestuur kan worden benoemd op voorstel van het instituut zelf. In uitzonderlijke situaties kan een eventuele verdere uitbreiding van het bestuur gewenst zijn, door de toevoeging van de tweede zin in 12a.2 wordt dit mogelijk gemaakt maar blijft het een uitzondering.

De faculteitsraad gaat akkoord met de voorgestelde wijziging van het faculteitsreglement.

6. Verbetering contracten docenten (gast: Karin Guijt)

In najaar 2021 is vanwege de nieuwe CAO en door collega's expliciet aandacht gevraagd voor contract zekerheid voor docenten met tijdelijke contracten. De FSW was al bezig met het verbeteren van aanstellingen van docenten via het Docentontwikkeltraject (DOT), de CAO en de acties van docenten hebben het proces versneld. Vanuit DOT wil de FSW meer loopbaanmogelijkheden creëren voor medewerkers met het UFO aanstellingsprofiel 'docent'. Op dit moment zijn docenten met een contract van 36 maanden of meer benaderd met een voorstel voor vast dienstverband. In het eerste kwartaal van 2022 worden ook andere docenten met tijdelijke contracten benaderd. Bij deze omzettingen wordt ook de discussie over de mogelijkheid van structureel werk meegenomen. Verder zullen tijdelijke aanstellingen van docenten blijven bestaan vanwege de mogelijkheid van het opvangen van fluctuaties in de studentinschrijvingen.

Reacties van de raad:

- Heeft het hoger percentage docenten in vaste dienst gevolgen voor de facultaire begroting? Op dit moment betreffen de vaste aanstellingen contracten van docenten die voor 3 jaar of langer zijn aangesteld, formatief zou dit niet veel verschil moeten maken. De omzetting heeft budgettair geen grote gevolgen. Flexibiliteit om in te kunnen spelen op fluctuaties van de inschrijvingen is wel een aandachtspunt. Als studentenaantallen bewegen, dan kan er in de marges van de begroting frictie ontstaan. Op universitair niveau heeft de bedrijfsvoering aangegeven dat deze frictie geaccepteerd en gezamenlijk opgevangen zal worden zodat niet één opleiding/instituut daarvan de dupe is. Gekeken wordt naar mogelijkheden voor een meer flexibele medewerkerspoel en zal naar verwachting de rijksbijdrage hoger worden.
- Op dit moment krijgen medewerkers met een tijdelijk contract van 3 jaar of langer een vast contract aangeboden, wat als mensen twee jaar in dienst zijn? Voor de groep docenten die in dit eerste kwartaal van 2022 benaderd zullen worden geldt dat wie voldoet aan de uitgangspunten van de CAO een aanbod zullen krijgen. Daarna is het belangrijk dat bij nieuwe vacatures vooraf meer duidelijkheid geschapen is met flexibiliteit, wendbaarheid, etc. Deze aspecten horen bij een organisatie die iets meer planningsgericht gaat werken. De uitgezette strategie m.b.t. de personeelsplanning zal doorgevoerd moeten worden in de uitvoering.

Hierover zullen gesprekken met de instituten gevoerd worden: het is een nieuwe vorm van inzetten van (een deel van) de docentenpoel, hoe willen de instituten opereren om flexibiliteit te creëren.

7. Onderwijs (gast: Janita Ravesloot)

- De LRO die voorligt betreft het onderwijsaanbod voor 2023-2024. Er zijn twee wijzigingen aangebracht: een naamswijziging van een masterspecialistatie bij Politieke Wetenschap en een naamswijziging van de research master Pedagogische Wetenschappen.
- Het verzoek om een numerus fixus bachelor Psychologie in te stellen voor 2023-2024 betreft een continuering van de bestaande procedure.
- Voor het academisch jaar 2023-2024 zal een capaciteitsbeperking van alle klinische masterspecialisaties bij Psychologie aangevraagd worden. Dit verzoek volgt op de al geaccordeerde capaciteitsbeperking voor de masterspecialistatie Clinical Psychology voor 2022-2023.

Wat dit betekent voor de premasteropleiding wordt op dit moment uitgezocht in overleg met Juridische Zaken. Er kan geen selectie voorafgaand aan de premaster worden ingesteld. Gekeken wordt of en hoe de instroom naar de klinische masterspecialisaties kan worden mogelijk gemaakt.

Vragen en reacties van de raad:

- o In de criteria voor de capaciteitsbeperking wordt de voorwaarde van het volgen van een vak voor die specifieke masterspecialistatie niet genoemd. Is dit komen te vervallen? De voorwaarde voor een specifiek vak betreft een toelatingscriterium, daarna volgt de selectie voor de desbetreffende klinische masterspecialistatie.
- Het verzoek om een numerus fixus bachelor Politieke Wetenschap in te stellen voor 2023-2024 betreft een continuering van de bestaande procedure. Van der Heijden heeft met het instituutbestuur Politieke Wetenschap gesproken over de inzet van de motivatiebrief bij de selectie. Een aanpassing naar geschikte criteria zonder motivatiebrief was op korte termijn niet te realiseren. De komende tijd wordt duidelijk of de selectie van een masterspecialistatie mogelijk zal worden. In dat geval zal het instituut de numerus fixus voor de bachelor schrappen en een nieuwe aanvraag voor numerus fixus zonder motivatiebrief voor de specialistatie IRO aanvragen. Een andere mogelijkheid is om een apart CROHO nummer aan te vragen voor IRO.

Reacties van de raad:

- o Het voor 40% laten meetellen van de motivatiebrief is veel, is het mogelijk om de brief minder te laten meetellen? Vanwege de korte termijn is ervoor gekozen om de procedure niet aan te passen. De komende tijd zal gekeken worden naar andere mogelijkheden.

8. Vertrouwelijk agendapunt: Bestuurlijk proces Politieke Wetenschap en Psychologie

9. Bestuurlijke hantering Corona – Stand van zaken

Kerkum geeft een update:

- Na de laatste raadsvergadering heeft het kabinet twee keer het beleid t.o.v. hoger onderwijsinstellingen aangepast.
- Het FB heeft besloten om extra werkdruk voor docenten en ondersteuners te voorkomen het eerste semester online af te ronden.
- Weinig meldingen binnen, terwijl casussen groter worden.
- Mondkapjesplicht uitgebreid tot tijdens de lessen.

Reacties en vragen raad:

- De tijdige beslissing om het onderwijs in het eerste semester volledig online af te ronden maakte duidelijke communicatie naar studenten mogelijk. Heeft de medezeggenschap een rol in deze besluiten? Op universitair niveau wordt de UR bij corona gerelateerde zaken betrokken. Op dit moment wordt gewerkt aan een onderwijslijn waarbij gewerkt wordt met verschillende scenario's, een stoplicht achtig systeem waar de medezeggenschap vooraf advies op kan geven. Dit voorstel komt terug in een volgend overleg. Wellicht is het ook mogelijk om bij facultaire besluiten snel te schakelen met voorzitter en vicevoorzitter, zeker in een situatie waarin de samenleving met virussen te maken zal blijven houden.
- Docenten en studenten hebben behoefte aan duidelijkere informatie over wanneer iemand in de onderwijssetting wel of niet een mondkapje moet dragen. En wellicht is het mogelijk om mondkapjes via de receptie beschikbaar te stellen voor diegenen die het gebouw zonder mondkapje binnen komen?
Van der Heijden: officieel is een mondkapje verplicht, ook in de onderwijsomgeving maar m.b.t. docenten zal daar pragmatisch mee worden omgegaan. Docenten zijn moeilijk verstaanbaar met mondkapje en het mondkapje bemoeilijkt de ademhaling.
Wat doe je als studenten geen mondkapjes op willen? Ingewikkeld, als bestuur steunen wij docenten die willen dat studenten een mondkapje opzetten.
Er volgt nog aparte communicatie over vanuit de universiteit over het gebruik van mondkapjes. Type II wegwerp maskers zijn verplicht, in principe moet er op het type gehandhaafd worden. Is er een protocol of advies over hoe handhaving van de plicht? Nee, dat is er nog niet, goed punt. Misschien kan er bij de bij de ingang gehandhaafd worden (Is het niet bij de zalen kan)? Oosterloo zal met het UFB bespreken of de receptie wellicht dit op zich kan nemen, wellicht dat ook het bord bij de ingang aangepast moet worden.

-

10. Rondvraag

-

11. Sluiting

Wouters bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

Besluitenlijst 455^{ste} Faculteitsraad d.d. 20 januari 2022

- De Raad stelt het verslag van de vergadering van 9 december 2021 vast, inclusief de besluitenlijst.
- De Raad gaat akkoord met de voorgestelde wijziging van het faculteitsreglement.